ஓய்வூதியச் சுற்றறிக்கை: 01/2025

எனது இலக்கம்: Pen/Pol/06/10-2025

ஓய்வூதியத் திணைக்களம்
மாளிகாவத்தை
மாளிகாவத்தை
கொழும்பு 10.
2025.05.29

அமைச்சுக்களின் செலயலாளர்கள்
மாகாண பிரதான செயலாளர்கள்
திணைக்களத் தலைவர்கள் / மாவட்ட செயலாளர்கள் / முப்படைத் தளபதிகள்
பிரதேச செயலாளர்கள்

2025 வரவுசெலவுத் திட்ட முன்மொழிவின் அடிப்படையிலான சம்பளத் திருத்தத்திற்கமைவாக ஓய்வூதியத்தை சீராக்குதல்

2025.03.25 திகதியன்று வெளியிடப்பட்டுள்ள பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 10/2025 மூலமாக சேவைகளின் பதவிகள்/சேவைகள்/சேவை, வகுதிகளுக்காகவும் முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 02/2025 மூலமாக பிரதம நீதியரசர் மற்றும் மீயுயர்நீதிமன்ற நீதிபதிகளுக்கும், முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2025 மூலமாக உயர்நீதிமன்ற நீதிபதிகள் மற்றும் இலங்கை நீதிச் சேவை உத்தியோகத்தர்களுக்கும், முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 04/2025 மூலமாக பாராளுமன்றப் பணியாட்டொகுதியினருக்கும், முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 05/2025 மூலமாக ஆயுதந் தாங்கிய முப்படைச் சேவைகளுக்கும் 2025 வரவுசெலவுத்திட்ட முன்மொழிவுகளினடிப்படையில் வெளியிடப்பட்ட சம்பளத்தை வழங்குவதற்குரிய ஏற்பாடுகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

02. மேற்படி சுற்றறிக்கையின் ஏற்பாடுகளுக்கமைவாக, 03 கட்டங்களாக சம்பளம் வழங்குவதை நடைமுறைப்படுத்தவும், புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களை 2025.01.01 ஆம் திகதி முதல் நடைமுறைப்படுத்தவும் 2025.04.01 ஆம் திகதி முதல் எந்தவொரு நிலுவைக் கொடுப்பனவுகளுமின்றி புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களின்படி சம்பளம் வழங்கவும் அரசாங்கம் தீர்மானித்துள்ளது.

03. பின்வரும் 04 ஆம் பந்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பதவிகள்/சேவைகள்/சேவைத் வகுதிகளுக்காக ஓய்வூதியம், ஓய்வூதியப் பணிக்கொடை, மரணப் பணிக்கொடை மற்றும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தைக் கணிப்பிடும்போது இச்சுற்றறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுள் ஏற்புடைத்தாகக் கூடிய ஏற்பாடுகள் தொடர்பான சுருக்கம் பின்வருமாறு காட்டப்பட்டுள்ளது.

தொடரிலக்கம்	தொடர்புடைய பதவி/ சேவை/ சேவை வகை	ஏற்புடையதாக்க வேண்டிய ஏற்பாடுகள்		
		ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையைக் கணித்தல்	மரணப் பணிக்கொடையைக் கணித்தல்	விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தை கணித்தல்
i	அரச சேவையில் பதவி/ சேவைகள்/ சேவை வகை	04.1.1	04.1.2	04.1.3
ii	பிரதம நீதியரசர் மற்றும் உச்ச நீதிமன்ற நீதியரசர்கள்	04.2.1	04.2.2	04.2.3
iii	உயர் நீதிமன்ற நீதிபதிகள் மற்றும் இலங்கை நீதிச்சேவை உத்தியோகத்தர்கள்	04.3.1	04.3.2	04.3.3
iv	பாராளுமன்ற பணியாட்டொகுதியினர்	04.4.1	04.4.2	04.4.3
v	ஆயுதந் தாங்கிய முப்படை சேவைகள்	04.5.1	04.5.2	04.5.3

04. மேற்கண்டவாறு சம்பளத் திருத்தத்தை மேற்கொள்ளும் போது அதற்கமைவாக ஓய்வூதியம், ஓய்வூதியப் பணிக்கொடை, மரணப் பணிக்கொடை மற்றும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தைப் பின்வருமாறு கணிப்பிட வேண்டும்.

04.1. 2025.03.25 திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 10/2025 இன் ஏற்பாடுகளுக்கமைவாக சம்பளத் திருத்தத்திற்கமைவாக ஓய்வூதியம், ஓய்வூதியப் பணிக்கொடை, மரணப் பணிக்கொடை மற்றும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தைக் கணிப்பிடல்.

04.1.1. ஓய்வூதியமும் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையும்

i. 2025.01.01 ஆம் திகதி முதல் 2025.03.31 ஆம் திகதி வரையிலோ அல்லது அதற்கு முன்னைய திகதியொன்றில் சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு, 2016.02.25 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 03/2016 மற்றும் அதனோடிணைந்த சுற்றறிக்கைகளுக்கமைவாகத் தயாரிக்கப்பட்ட மாதாந்த ஓய்வூதியம் 2025.06.30 ஆம் திகதிவரை வழங்கப்படும். இந்த உத்தியோகத்தர்களின் மாதாந்த ஓய்வூதியமானது பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 10/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களின்படி மீண்டும் தயாரிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியமானது 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. மேற்படி 04.1.1 (i) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களினது ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையானது பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 10/2025 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு திருத்தப்பட மாட்டாது.

iii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து அதன் பின்னர் ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 10/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவாக ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும்.

iv. 2025.04.01 ஆம் திகதி முதல் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னைய திகதியொன்றில் ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 10/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்ளுக்கமைவாக ஓய்வூதியப் பணிக்கொடை வழங்கப்படும்.

v. மேற்படி 04.1.1 (i) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு 2025.06.30 ஆம் திகதி வரை மட்டும் ஓய்வூதியத்துடன் பின்வரும் கொடுப்பனவுகள் உரித்தாவதுடன், மேற்படி 04.1.1 (iii) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு பின்வரும் கொடுப்பனவுகள் உரித்தாகமாட்டாது.

அ) 2022.01.13 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 03/2022 இன் படி ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்குச் செலுத்தப்படும் ரூபா.5,000/- மாதாந்தக் கொடுப்பனவு

ஆ) 2024.08.07 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 14/2024 இன் படி மாதாந்தம் செலுத்தப்படும் ரூபா.3,000/- விசேட இடைக்காலக் கொடுப்பனவு

04.1.2. மரணப் பணிக்கொடை

i. 2025.01.01. திகதியில் தொடங்கி இறுதியாக 2025.03.31 ஆம் திகதி வரை சேவையிலிருக்கும் போது மரணமடைந்த உத்தியோகத்தர்களினது தங்கியிருப்போருக்கு மரணப் பணிக்கொடையை உரித்தாக்குகையில் உத்தியோகத்தர் மரணமடையும் திகதியன்று பெற்றுக்கொண்ட சம்பளம், அதாவது 2016.02.25 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 3/2016 மற்றும் அதனோடிணைந்த சுற்றறிக்கைகளின்படி உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்பட்ட சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டே மரணப் பணிக்கொடை கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01. திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2026.12.31 வரை சேவையிலிருக்கும் போது மரணமடைந்த உத்தியோகத்தர்களினது தங்கியிருப்போருக்கு மரணப் பணிக்கொடையை உரித்தாக்குகையில் உத்தியோகத்தர் மரணமடையும் திகதியன்று பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 10/2025 இன் அட்டவணை III இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட உத்தியோகத்தரது சம்பளத்திற்கமைவாக அவருக்கு வழங்கப்படும் தொகைக்கமையவே அது கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

04.1.3. விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியம்

04.1.3.1. சேவையிலிருக்கும் போது மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குதல்

i. 2025.01.01 ஆம் திகதி முதல் 2025.03.31 வரை சேவையிலிருந்து மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு 2016.02.25 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 3/2016 மற்றும் அதனோடிணைந்த சுற்றறிக்கைகளின்படி உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்பட்டுக் கொண்டிருந்த சம்பளத்தினடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்டு கழிக்கப்படாத சம்பளத்தை விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக உரித்தாக்கப்பட வேண்டும். மேற்கண்டவாறு உரித்தாக்கப்படும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமானது பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 10/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவா முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01 ஆம் திகதி முதல் 2026.12.31 வரை சேவையிலிருந்து மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 10/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த

சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு குறைக்கப்படாத சம்பளம் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக உரித்தாக்கப்பட வேண்டும்.

04.1.3.2. **ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்ற பின்னர் மரணமடையும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குதல்**

i. 2025.01.01 ஆம் திகதி முதல் 2025.03.31 வரையிலோ அல்லது அதற்கு முன்னரான திகதியிலோ சேவையிலிருந்து ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்ற பின்னர் 2025.06.30 வரையிலான காலப்பகுதியினுள் மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு 2016.02.25 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 03/2016 மற்றும் அதனோடிணைந்த சுற்றறிக்கைகளின்படி உத்தியோகத்தருக்கு ஓய்வூதியத்தை வழங்குவதற்கு அடிப்படையாகக் கொண்ட சம்பளத்திற்கமைவாக கணிக்கப்படும் கழிக்கப்படாத சம்பளத்தை விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக உரித்தாக்கப்பட வேண்டும். மேற்கண்டவாறு உரித்தாக்கப்படும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமானது பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 10/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னைய திகதியொன்றில் சேவையிலிருந்து பின்னர் ஓய்வுபெற்று ஓய்வூதிய உரித்தினையும் பெற்ற பின்னர் மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் பொது நிர்வாகச்

சுற்றறிக்கை 10/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு குறைக்கப்படாத சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

04.2. 2025.03.25 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை இல. 02/2025 இன் ஏற்பாடுகளுக்கமைவான சம்பளத் திருத்தத்தின்படி,ஓய்வூதியப் பணிக்கொடை, மரணப் பணிக்கொடை மற்றும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தைக் கணிப்பிடல்

04.2.1. ஓய்வூதியமும் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையும்

i. 2025.01.01 திகதி முதல் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2025.03.31 ஆம் திகதிக்கு முன்னைய திகதியொன்றில் சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு 2025.06.30 ஆம் திகதிவரை 2018.04.02 ஆம திகதிய முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 02/2018 இற்கமைவாகத் தயாரிக்கப்பட்ட மாதாந்த ஓய்வூதியமே வழங்கப்படும். இந்த உத்தியோகத்தர்களின் மாதாந்த ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 02/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களின்படி மீண்டும் தயாரிக்கப்பட்டு அவ்வாறு தயாரிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியமானது 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. மேற்படி 04.2.1 (i) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 02/2025 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு திருத்தப்பட மாட்டாது.

iii. 2025.04.01 ஆம் திகதியிலிருந்து அதன்பின்னர் ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 02/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

iv. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதியன்று அதற்கு முன்னைய திகதியொன்றில் சேவையிலிருந்து அதன் பின்னர் ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு ஓய்வூதியப் பணிக்கொடை முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 02/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவாக

முழுமையான மாதாந்தச் சம்பளத்தின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும்.

v. மேற்படி 04.2.1 (i) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு 2025.06.30 ஆம் திகதி வரை மட்டும் ஓய்வூதியத்துடன் பின்வரும் கொடுப்பனவுகள் உரித்தாவதுடன், மேற்படி 04.2.1 (iii) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு ஓய்வூதியத்துடன் பின்வரும் கொடுப்பனவுகள் உரித்தாவதில்லை.

அ) 2022.01.13 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 03/2022 இன் படி ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்குச் செலுத்தப்படும் ரூபா.5,000/- மாதாந்தக் கொடுப்பனவு

ஆ) 2024.08.07 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 14/2024 இன் படி மாதாந்தம் செலுத்தப்படும் ரூபா.3,000/- விசேட இடைக்காலக் கொடுப்பனவு

04.2.2. மரணப் பணிக்கொடை

i. 2025.01.01. திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2025.03.31 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னர் சேவையிலிருக்கும் போது மரணமடைந்த உத்தியோகத்தர்களினது தங்கியிருப்போருக்கு மரணப் பணிக்கொடையை உரித்தாக்குகையில் உத்தியோகத்தர் மரணமடையும் திகதியன்று பெற்றுக்கொண்ட சம்பளம், அதாவது 2018.04.02 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கையின்படி 02/2018 உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்பட்டுக் கொண்டிருந்த சம்பளத்தினடிப்படையிலேயே மரணப் பணிக்கொடை கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01. திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதி வரை சேவையிலிருக்கும் போது மரணமடைந்த உத்தியோகத்தர்களினது தங்கியிருப்போருக்கு மரணப் பணிக்கொடையை உரித்தாக்குகையில் உத்தியோகத்தர் மரணமடையும் திகதியன்று முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 02/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட உத்தியோகத்தரது சம்பளத்திற்கமைவாக அவருக்கு வழங்கப்படும் தொகைக்கமையவே அது கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

04.2.3. விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியம்

04.2.3.1. சேவையிலிருக்கும் போது மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குதல்

i. 2025.01.01 ஆம் திகதியன்றும் 2025.03.31 வரையும் சேவையிலிருக்கும் போது மரணித்த உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் 2018.04.02 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 2/2018 இன்படி உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்பட்டுக்கொண்டிருந்த சம்பளத்திற்கமைவாக கணிக்கப்படும் கழிக்கப்படாத சம்பளத்தை உரித்தாக்க வேண்டும். மேற்கண்டவாறு உரித்தாக்கப்படும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 02/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2026.12.31 திகதியன்று வரை சேவையிலிருக்கும் போது மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 02/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு குறைக்கப்படாத சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

04.2.3.2. ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்ற பின்னர் மரணமடையும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குதல்

i. 2025.01.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2025.03.31 திகதியன்று அல்லது அதற்கு முன்னர் சேவையிலிருந்து பின்னர் ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்ற பின்னர் 2025.06.30 வரையிலான

காலப்பகுதியினுள் மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் 2018.04.02 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 2/2018 இன்படி உத்தியோகத்தருக்கு ஓய்வூதியத்தை வழங்குவதற்கு அடிப்படையாகக் கொண்ட சம்பளத்திற்கமைவாக கணிக்கப்படும் கழிக்கப்படாத சம்பளத்தை விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக உரித்தாக்க வேண்டும். மேற்கண்டவாறு உரித்தாக்கப்படும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 02/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2026.12.31 வரை அல்லது அதற்கு முன்னரான திகதியொன்றில் சேவையின் பின்னர் ஓய்வுபெற்று ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்றுக்கொண்ட பின்னர் மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 02/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு குறைக்கப்படாத சம்பளம் உரித்தாக்கப்பட வேண்டும்.

04.3. 2025.03.25 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை இல. 03/2025 இன் ஏற்பாடுகளுக்கமைவாக சம்பளத் திருத்தத்தின்படி, ஓய்வூதியப் பணிக்கொடை, மரணப் பணிக்கொடை மற்றும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தைக் கணிப்பிடல்

04.3.1. ஓய்வூதியமும் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையும்

i. 2025.01.01 திகதி முதல் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2025.03.31 ஆம் திகதியன்று அல்லது அதற்கு முன்னைய திகதியொன்றில் சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு 2025.06.30 ஆம் திகதிவரை 2018.02.19 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவச் சேவைகள்

சுற்றறிக்கை 01/2018 இற்கமைவாகத் தயாரிக்கப்பட்ட மாதாந்த ஓய்வூதியமே வழங்கப்படும். இந்த உத்தியோகத்தர்களின் மாதாந்த ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களின்படி மீண்டும் தயாரிக்கப்பட்டு அவ்வாறு தயாரிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியமானது 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வ்ழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. மேற்படி 04.3.1 (i) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களினது ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2025 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு திருத்தப்பட மாட்டாது.

iii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து அதன் பின்னர் ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவாக முழுமையான மாதாந்தச் சம்பளத்தின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும்.

iv. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னைய திகதியொன்றில் சேவையிலிருந்து அதன் பின்னர் ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களின் ஓய்வூதியப்பணிக்கொடையானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தரது சம்ளத்திற்கமைவாக அவருக்கு வழங்கப்பட்ட தொகையினடிப்படையில் கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

v. மேற்படி 04.3.1 (i) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு 2025.06.30 ஆம் திகதி வரை மட்டும் ஓய்வூதியத்துடன் பின்வரும் கொடுப்பனவுகள் உரித்தாவதுடன், மேற்படி 04.3.1 (iii) இல குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு ஓய்வூதியத்துடன் பின்வரும் கொடுப்பனவுகள் உரித்தாவதில்லை.

அ) 2022.01.13 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 03/2022 இன் படி ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்குச் செலுத்தப்படும் ரூபா.5,000/- மாதாந்தக் கொடுப்பனவு

ஆ) 2024.08.07 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 14/2024 இன் படி மாதாந்தம் செலுத்தப்படும் ரூபா.3,000/- விசேட இடைக்காலக் கொடுப்பனவு

04.3.2. மரணப் பணிக்கொடை

i. 2025.01.01. திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து 2025.03.31 ஆம் திகதி வரை சேவையிலிருக்கும் போது மரணமடைந்த உத்தியோகத்தர்களினது தங்கியிருப்போருக்கு மரணப் பணிக்கொடையை உரித்தாக்குகையில் உத்தியோகத்தர் மரணமடையும் திகதியன்று பெற்றுக்கொண்ட சம்பளம், அதாவது 2018.02.19 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 01/2018 இன்படி உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்பட்டுக் கொண்டிருந்த சம்பளத்திற்கமையவே மரணப் பணிக்கொடை கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01. திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து 2026.12.31 ஆம் திகதி வரை சேவையிலிருக்கும் போது மரணமடைந்த உத்தியோகத்தர்களினது தங்கியிருப்போருக்கு மரணப் பணிக்கொடையை உரித்தாக்குகையில் உத்தியோகத்தர் மரணமடையும் திகதியன்று முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட உத்தியோகத்தரது சம்பளத்திற்கமைவாக அவருக்கு வழங்கப்படும் தொகைக்கமையவே அது கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

04.3.3. விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியம்

04.3.3.1. சேவையிலிருக்கும் போது மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குதல்

i. 2025.01.01 ஆம் திகதியன்றும் 2025.03.31 வரையும் சேவையிலிருக்கும் போது மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் 2018.02.19 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 01/2018 இன்படி உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்பட்டுக் கொண்டிருந்த சம்பளத்திற்கமைவாக கணிக்கப்படும் கழிக்கப்படாத சம்பளத்தை உரித்தாக்க வேண்டும். மேற்கண்டவாறு உரித்தாக்கப்படும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த

சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01 ஆம் திகதியும் சேவையிலிருந்து 2026.12.31 வரை சேவையிலிருக்கும்போது மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு குறைக்கப்படாத சம்பளம் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக வழங்கப்பட வேண்டும்.

04.3.3.2. ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்ற பின்னர் மரணமடையும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்று அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குதல்

i. 2025.01.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2025.03.31 திகதியன்று அல்லது அதற்கு முன்னர் சேவையிலிருந்து பின்னர் ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்ற பின்னர் 2025.06.30 வரையிலான காலப்பகுதியினுள் மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் 2018.02.19 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 01/2018 இன்படி உத்தியோகத்தருக்கு ஓய்வூதியத்தை வழங்குவதற்கு அடிப்படையாகக் கொண்ட சம்பளத்திற்கமைவாச கணிக்கப்படும் கழிக்கப்படாத சம்பளத்தை உரித்தாக்கப்பட விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக வேண்டும். மேற்கண்டவாறு உரித்தாக்கப்படும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னரான திகதியொன்றில் சேவையின் பின்னர் ஓய்வுபெற்று ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்றுக்கொண்ட பின்னர் மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு குறைக்கப்படாத சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

04.4. 2025.03.25 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை இல. 04/2025 இன் ஏற்பாடுகளுக்கமைவாக சம்பளத் திருத்தத்தின்படி, ஓய்வூதியப் பணிக்கொடை, மரணப் பணிக்கொடை மற்றும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தைக் கணிப்பிடல்

04.4.1. ஓய்வூதியமும் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையும்

i. 2025.01.01 திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2025.03.31 ஆம் திகதியன்று அல்லது அதற்கு முன்னைய தியதியொன்றில் சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு 2025.06.30 ஆம் திகதிவரை 2016.11.07 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 06/2016 இற்கமைவாகத் தயாரிக்கப்பட்ட மாதாந்த ஓய்வூதியமே வழங்கப்படும். இந்த உத்தியோகத்தர்களின் மாதாந்த ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 04/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களின்படி மீண்டும் தயாரிக்கப்பட்டு அவ்வாறு தயாரிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியமானது 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. மேற்படி 04.4.1 (i) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களினது ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 04/2025 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு திருத்தப்பட மாட்டாது.

iii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து அதன் பின்னர் ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 04/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள

புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவாக முழுமையான மாதாந்தச் சம்பளத்தின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும்.

iv. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னைய திகதியொன்றில் சேவையிலிருந்து அதன் பின்னர் ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களின் ஓய்வூதியப்பணிக்கொடையானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 04/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தரது சம்ளத்திற்கமைவாக அவருக்கு வழங்கப்பட்ட தொகையினடிப்படையில் கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

v. மேற்படி 04.4.1 (i) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு 2025.06.30 ஆம் திகதி வரை மட்டும் ஓய்வூதியத்துடன் பின்வரும் கொடுப்பனவுகள் உரித்தாவதுடன், மேற்படி 04.4.1 (iii) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு ஓய்வூதியத்துடன் பின்வரும் கொடுப்பனவுகள் உரித்தாவதில்லை.

அ) 2022.01.13 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 03/2022 இன் படி ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்குச் செலுத்தப்படும் ரூபா.5,000/- மாதாந்தக் கொடுப்பனவு

ஆ) 2024.08.07 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 14/2024 இன் படி மாதாந்தம் செலுத்தப்படும் ரூபா.3,000/- விசேட இடைக்காலக் கொடுப்பனவு

04.4.2. மரணப் பணிக்கொடை

i. 2025.01.01. திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து 2025.03.31 ஆம் திகதி வரை சேவையிலிருக்கும் போது மரணமடைந்த உத்தியோகத்தர்களினது தங்கியிருப்போருக்கு மரணப் பணிக்கொடையை உரித்தாக்குகையில் உத்தியோகத்தர் மரணமடையும் திகதியன்று பெற்றுக்கொண்ட சம்பளட அதாவது 2016.11.07ஆம் திகதிய முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 06/2016 இன்படி உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்பட்டுக்கொண்டிருந்த சம்பளத்திற்கமையவே மரணப் பணிக்கொடை கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01. திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னர் சேவையிலிருக்கும் போது மரணமடைந்த உத்தியோகத்தர்களினது தங்கியிருப்போருக்கு மரணப் பணிக்கொடையை உரித்தாக்குகையில் உத்தியோகத்தர் மரணமடையும் திகதியன்று முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 04/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட உத்தியோகத்தரது

சம்பளத்திற்கமைவாக அவருக்கு வழங்கப்படும் தொகைக்கமையவே அது கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

04.4.3. விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியம்

04.4.3.1. சேவையிலிருக்கும் போது மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குதல்

i. 2025.01.01 ஆம் திகதியன்றும் 2025.03.31 வரையும் சேவையிலிருக்கும் போது மரணமடைந்த உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் 2016.11.07 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 06/2016 இன்படி உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்பட்டுக் கொண்டிருந்த சம்பளத்திற்கமைவாக கணிக்கப்படும் கழிக்கப்படாத சம்பளத்தை விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக உரித்தாக்க வேண்டும். மேற்கண்டவாறு உரித்தாக்கப்படும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 04/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2026.12.31 வரை சேவையிலிருக்கும் போது மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 04/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு குறைக்கப்படாத சம்பளம் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக வழங்கப்பட வேண்டும்.

04.4.3.2. ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்ற பின்னர் மரணமடையும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குதல்

i. 2025.01.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2025.03.31 திகதியன்று அல்லது அதற்கு முன்னர் சேவையிலிருந்து பின்னர் ஓய்வு பெற்று ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்ற பின்னர் 2025.06.30 வரையிலான காலப்பகுதியினுள் மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் 2016.11.07 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 06/2016 இன்படி உத்தியோகத்தருக்கு ஓய்வூதியத்தை வழங்குவதற்கு அடிப்படையாகக் கொண்ட சம்பளத்திற்கமைவாக கணிக்கப்படும் கழிக்கப்படாத சம்பளத்தை விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக உரித்தாக்கப்பட வேண்டும். மேற்கண்டவாறு உரித்தாக்கப்படும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 04/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2026.12.31 வரை அல்லது அதற்கு முன்னரான திகதியொன்றில் சேவையின் பின்னர் ஓய்வுபெற்று ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்றுக்கொண்ட பின்னர் மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது, விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 04/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு குறைக்கப்படாத சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

04.5. 2025.03.25 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை இல. 05/2025 இன் ஏற்பாடுகளுக்கமைவாக சம்பளத் திருத்தத்தின்படி, ஓய்வூதியப் பணிக்கொடை, மரணப் பணிக்கொடை மற்றும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தைக் கணிப்பிடல்

04.5.1. ஓய்வூதியமும் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையும்

i. 2025.01.01 திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2025.03.31 ஆம் திகதியன்று அல்லது அதற்கு முன்னைய தியதியொன்றில் சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு 2025.06.30 ஆம் திகதிவரை 2016.04.29 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2016 இற்கமைவாகத் தயாரிக்கப்பட்ட மாதாந்த ஓய்வூதியமே வழங்கப்படும். இந்த உத்தியோகத்தர்களின் மாதாந்த ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 05/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களின்படி மீண்டும் தயாரிக்கப்பட்டு அவ்வாறு தயாரிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியமானது 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. மேற்படி 04.5.1 (i) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களினது ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 05/2025 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு திருத்தப்பட மாட்டாது.

iii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து அதன் பின்னர் ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 05/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவாக முழுமையான மாதாந்தச் சம்பளத்தின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும்.

iv. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னைய திகதியொன்றில் சேவையிலிருந்து அதன் பின்னர் ஓய்வுபெறும் உத்தியோகத்தர்களின் ஓய்வூதியப்பணிக்கொடையானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 05/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தரது சம்பளத்திற்கமைவாக அவருக்கு வழங்கப்பட்ட தொகையினடிப்படையில் கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

v. மேற்படி 04.5.1 (i) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு 2025.06.30 ஆம் திகதி வரை மட்டும் ஓய்வூதியத்துடன் பின்வரும் கொடுப்பனவுகள் உரித்தாவதுடன், மேற்படி 04.5.1 (iii) இல்

குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு ஓய்வூதியத்துடன் பின்வரும் கொடுப்பனவுகள் உரித்தாவதில்லை.

அ) 2022.01.13 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 03/2022 இன் படி ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்குச் செலுத்தப்படும் ரூபா.5,000/- மாதாந்தக் கொடுப்பனவு

ஆ) 2024.08.07 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 14/2024 இன் படி மாதாந்தம் செலுத்தப்படும் ரூபா.3,000/- விசேட இடைக்காலக் கொடுப்பனவு

04.5.2. மரணப் பணிக்கொடை

i. 2025.01.01. திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து 2025.03.31 ஆம் திகதி வரை சேவையிலிருக்கும் போது மரணமடைந்த உத்தியோகத்தர்களினது தங்கியிருப்போருக்கு மரணப் பணிக்கொடையை உரித்தாக்குகையில் உத்தியோகத்தர் மரணமடையும் திகதியன்று பெற்றுக்கொண்ட சம்பளம், அதாவது 2016.04.29 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2016 இன்படி உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்பட்டுக் கொண்டிருந்த சம்பளத்திற்கமையவே மரணப் பணிக்கொடை கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01. திகதியன்றும் சேவையிலிருந்து 2026.12.31 ஆம் திகதி வரை சேவையிலிருக்கும் போது மரணமடைந்த உத்தியோகத்தர்களினது தங்கியிருப்போருக்கு மரணப் பணிக்கொடையை உரித்தாக்குகையில் உத்தியோகத்தர் மரணமடையும் திகதியன்று முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 05/2025 இன் அட்டவணை II இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட உத்தியோகத்தரது சம்பளத்திற்கமைவாக அவருக்கு வழங்கப்படும் தொகைக்கமையவே அது கணிப்பிடப்பட வேண்டும்.

04.5.3. விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியம்

04.5.3.1. சேவையிலிருக்கும் போது மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குதல்

i. 2025.01.01 ஆம் திகதியன்றும் 2025.03.31 வரையும் சேவையிலிருந்து பின்னர் ஓய்வுபெற்று ஓய்வூதியத்திற்கு உரித்தினைப் பெற்றபின்னர் மரணமடையும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் 2016.04.29 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2016 இன்படி

உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்பட்டுக் கொண்டிருந்த சம்பளத்திற்கமைவாக கணிக்கப்படும் கழிக்கப்படாத சம்பளத்தை விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக உரித்தாக்க வேண்டும். மேற்கண்டவாறு உரித்தாக்கப்படும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 05/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2026.12.31 வரையும் சேவையிலிருக்கும் போது மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை 05/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு குறைக்கப்படாத சம்பளம் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக வழங்கப்பட வேண்டும்.

04.5.3.2. ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்ற பின்னர் மரணமடையும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கான ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குதல்

i. 2025.01.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2025.03.31 திகதியன்று அல்லது அதற்கு முன்னர் சேவையிலிருந்து பின்னர் ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்ற பின்னர் 2025.06.30 வரையிலான காலப்பகுதியினுள் மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் 2016.04.29 ஆம் திகதிய முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 03/2016 இன்படி உத்தியோகத்தருக்கு ஓய்வூதியத்தை வழங்குவதற்கு அடிப்படையாகக் கொண்ட சம்பளத்திற்கமைவாக கணிக்கப்படும் கழிக்கப்படாத சம்பளத்தை விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியமாக உரித்தாக்கப்பட வேண்டும். மேற்கண்டவாறு உரித்தாக்கப்படும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும்

அனாதைகள் ஓய்வூதியமானது முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 05/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந்த சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு 2025.07.01 ஆம் திகதி முதல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்றும் இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னரான திகதியொன்றில் சேவையின் பின்னர் ஓய்வுபெற்று ஓய்வூதிய உரித்தினைப் பெற்றுக்கொண்ட பின்னர் மரணிக்கும் உத்தியோகத்தர்களது விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகளுக்கு விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்தை உரித்தாக்குகையில் முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை 05/2025 இன் அட்டவணை I இல் குறிப்பிட்டப்பட்ட புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களுக்கமைவான முழுமையான மாதாந் சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பிடப்பட்டு குறைக்கப்படாத சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

05. பொதுவான விடயங்கள்

i. ஓய்வூதியங்கள் மற்றும் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடைகளைக் கணக்கிடுவதில், இணைப்புகள் 01, 02, 03 மற்றும் 04 இல் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள சதவீத அட்டவணைகள் பின்வருமாறு பயன்படுத்தப்பட வேண்டும்:

அ) மேலே உள்ள பந்திகள் 04.1, 04.3 மற்றும் 04.4 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய மாதாந்த ஓய்வூதியமானது மேற்படி சுற்றறிக்கைகளின் அட்டவணைகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள புதிய சம்பளப் பிரமாணங்களின் அடிப்படையில் கணிப்பிடப்படும் போது இணைப்பு 01 இல் சேர்க்கப்பட்டுள்ள சதவீத அட்டவணையைப் பயன்படுத்த வேண்டும்.

ஆ) மேற்படி பந்திகள் 04.1, 04.3 மற்றும் 04.4 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு மத்தியில் 2025.04.01 முதல் பணியில் இருந்து 2025.12.31 அன்று அல்லது அதற்கு முன் ஓய்வு பெறும் அதிகாரிகளுக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையைக் கணக்கிடுவதில் இணைப்பு 02 இல் சேர்க்கப்பட்டுள்ள சதவீத அட்டவணையைப் பயன்படுத்த வேண்டும்.

இ) மேற்படி பந்திகள் 04.1, 04.3 மற்றும் 04.4 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு மத்தியில் 2026.01.01 திகதியும் பணியில் இருந்து 2026.12.31 அன்று அல்லது அதற்கு முன் ஓய்வு பெறும் அதிகாரிகளுக்கு வழங்கப்படும் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையைக் கணக்கிடுவதற்கு இணைப்பு 03 இல் சேர்க்கப்பட்டுள்ள சதவீத அட்டவணை பயன்படுத்தப்பட வேண்டும்.

ஈ) மேலே 04.5 இன் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அதிகாரிகளுக்கு வழங்கப்படும் ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையைக் கணக்கிடுவதற்கு இணைப்பு 04 இல் சேர்க்கப்பட்டுள்ள சதவீத அட்டவணைகள் பயன்படுத்தப்பட வேண்டும்.

ii. 2025.01.01 முதல் 2025.03.31 வரையோ அல்லது அதற்கு முன்னராகவோ சேவையிலிருந்து ஓய்வு பெறும் உத்தியோகத்தர் ஓய்வூதிய விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பிக்கும்போது, ஓய்வூதிய சுற்றறிக்கை இல. 3/2016 இன் மூலம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட PD 03 விண்ணப்பப் படிவத்தைப் பயன்படுத்த வேண்டும். இந்த உத்தியோகத்தர்களுக்குரிய சம்பளத் தயாரிப்பு 2025.07.01 ஆம் திகதியன்று புதிய சம்பள அளவுகளின் அடிப்படையில் அந்த உத்தியோகத்தர்கள் கடைசியாகப் பணியாற்றிய நிறுவனங்களால் செய்யப்பட வேண்டும், மேலும் அதைச் சரியாகச் மேற்கொள்ளும் பொறுப்பு உரிய நிறுவனத்தின் தலைவரையே சாரும். புதிய சம்பள அளவுகோலின்படி சம்பளத்தை சீராக்கிய பின்னர், ஓய்வுபெற்ற அதிகாரியின் தனிப்பட்ட கோப்பில் சம்பள திருத்தக் கடிதத்தின் பிரதியொன்றை உள்ளடக்குவதுடன், உரிய உத்தியோகத்தருக்கும் அதன் பிரதியொன்று அனுப்பப்பட வேண்டும்.

iii. மேற்படி 05 (ii) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களது ஓய்வூதியத்தை 2025.07.01 முதல் உரிய புதிய சம்பள அளவுகோல்களின் அடிப்படையில் திருத்துவதற்கு, இந்த சுற்றறிக்கையின் ஏற்பாடுகளின்படி, 2025.06.15 முதல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட இடைக்கால நடைமுறை (Interim Solution)மூலம் உத்தியோகத்தர் இறுதியாக பணியாற்றிய நிறுவனம் மூலம் விண்ணப்பிக்க வேண்டியது கட்டாயமாகும்.

iv. 2025.04.01 ஆம் திகதியன்று சேவையிலிருந்து இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதியன்றோ அல்லது அதற்கு முன்னரான திகதியொன்றிலோ ஓய்வு பெற்ற உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பாக, இந்த சுற்றறிக்கையின் விதிகளின்படி PD 03 விண்ணப்பங்களை சமர்ப்பிக்க உதவும் வகையில் ஓய்வூதிய முகாமைத்துவத் தரவுக் கட்டமைப்பு நவீனமயமாக்கப்படும்.

v. 2025.04.01 அன்றும் பணியில் இருந்து இறுதியாக 2026.12.31 ஆம் திகதியோ அல்லது அதற்கு முன்னரோ ஓய்வு பெற்ற உத்தியோகத்தர்களின் ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வூதிய பணிக்கொடையை கணக்கிடுவதற்கான மாதிரி கணிப்பீடொன்று இணைப்பு 05 இல் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.

vi. 60 வயதை அடைந்த பிறகு ஓய்வு பெறும் உத்தியோகத்தர்கள் உழைத்த சம்பள உயர்வுகளை கணக்கிடும் முறை ஓய்வூதிய சுற்றறிக்கை 3/2016 (திருத்தம் I) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதுடன் அதனை அடிப்படையாகக் கொண்டு உழைத்த சம்பள உயர்வுகளை கணக்கிட வேண்டும். (இணைப்பு 06)

vi. மேலே 05 (iii) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பாக சமர்ப்பிக்கப்படும் விண்ணப்பத்துடன் சம்பள திருத்தக் கடிதத்தின் பிரதியையும் ஓய்வூதிய தரவுக் கட்டமைப்பில் பதிவேற்ற (Upload) வேண்டும்.

viii. மேலே உள்ள பந்தி 01 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சுற்றறிக்கையின் ஏற்பாடுகளின்படி செய்யப்பட்ட சம்பள திருத்தத்தின் தொடர்பான முழு தேறிய அதிகரிப்பும் 2027.01.01 ஆம் திகதியன்று பணியிலிருக்கும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு ஏற்படும் என்பதால், அந்த திகதிக்குப் பிறகு ஓய்வு பெறும் அல்லது இறக்கும் அதிகாரிகளின் ஓய்வூதியம், ஓய்வூதிய பணிக்கொடை அல்லது மரணப் பணிக்கொடை மற்றும் விதவைகள், தபுதாரர்கள் மற்றும் அநாதைகள் ஓய்வூதியத்தை கணக்கிடுவதில் இந்த சுற்றறிக்கையின் ஏற்பாடுகள் பொருந்தாது.

ix. மேலே 05 (iv) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி, ஓய்வூதிய முகாமைத்துவத் தரவுக் கட்டமைப்பு நவீனமயமாக்கப்படும் வரை, 2025.04.01 ஆம் திகதியன்று பணியில் இருந்து அதன் பிறகு இந்த சுற்றறிக்கையின் ஏற்பாடுகளின்படி ஓய்வு பெறும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு ஓய்வூதியம் வழங்குவதற்கு ஒரு இடைக்கால நடைமுறை (Interim Solution) பின்பற்றப்படும். அதில் ஓய்வு பெறும் சந்தர்ப்பத்தில் உத்தியோகத்தரின் சம்பளத்திற்கமைவாக அவருக்கு வழங்கப்படும் தொகையினடிப்படையில் மாதாந்த ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வூதிய பணிக்கொடைக் கணக்கீடு முதல் கட்டத்தில் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன், இரண்டாம் கட்டத்தில் 2027.01.01 ஆம் திகதியன்று உத்தியோகத்தருக்கு உரித்தாக வேண்டிய முழு மாதாந்த சம்பளத்தி அடிப்படையில் ஓய்வூதியம் சீராக்கப்படும். இது தொடர்பான பொருத்தமான விதிகளை உள்ளடக்கிய ஓய்வூதிய அறிவுரைக் கடிதம் வழங்கப்படும்.

06. இந்த சுற்றறிக்கையில் உள்ள அறிவுறுத்தல்களை தவறாகப் புரிந்து கொண்டதாலோ அல்லது ஆவணங்களில் ஏற்பட்ட பிழையாலோ அல்லது கணக்கீட்டில் ஏற்பட்ட பிழையாலோ அல்லது வேறு ஏதேனும் தவறுகளாலோ ஓய்வு பெற்ற உத்தியோகத்தர் ஒருவருக்கு அதிக ஊதியம் வழங்கப்பட்டிருந்தால், அந்த அதிகாரி அத்தகைய அதிக ஊதியத் தொகையைத் திருப்பிச் செலுத்த வேண்டியது அவரது கடமையாகும்.

07. இந்த சுற்றறிக்கையின் விதிகள் குறித்து தெளிவுபடுத்தல் அல்லது மேலதிக அறிவுறுத்தல்கள் தேவைப்படும் சந்தர்ப்பங்களில் மற்றும் எழக்கூடிய ஏதேனும் தொழில்நுட்ப சிக்கல்களைத் தீர்க்க, பின்வரும் தொலைபேசி இலக்கங்களைத் தொடர்பு கொள்ளலாம்.

தொடரி லக்கம்	பதவி	தொலைபேசி இலக்கம்
01.	பணிப்பாளர் (கொள்கைகள் மற்றும் விசாரணைகள்)	011 2 421 786
02.	பணிப்பாளர் (டிஜிடெல் நிர்வாகம் மற்றும் சேவைகள்)	011 2 431 729
03.	பணிப்பாளர் (ஓய்வூதியம்)	011 2 320 045
04.	பணிப்பாளர் (விதவைகள் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியங்கள்)	011 2 336 913
05.	பிரதிப் பணிப்பாளர் (பரவலாக்கல்)	011 2 322 278
06.	பிரதிப் பணிப்பாளர் (மையப்படுத்தல்)	011 2 434 414
07.	உதவிப் பணிப்பாளர் (வெளிநாட்டு ஓய்வூதியங்கள்) மற்றும் (ஆயுதந் தாங்கிய சேவைகள் - பதில்)	011 2 327 752

08. பொது நிர்வாக, மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சு மற்றும் பொது திறைசேரியின் ஒப்புதலுடன் இந்தச் சுற்றறிக்கை வெளியிடப்படுகின்றது.

ஒப்பம்:

சாமிந்த ஹெட்டியாரச்சி

ஓய்வூதியப் பணிப்பாளர் நாயகம்

தொலைபேசி : 011 2 421 786

பெஃக்ஸ் : 011 2 431 413

மின்னஞ்சல் : pen7policydep@gmail.com

பிரதிகள்:

1)	சனாதிபதியின் செயலாளர்	- த.அ.கொ
2)	பிரதமரின் செயலாளர்	- த.அ.கொ
3)	அமைச்சரவையின் செயலாளர், அமைச்சரவை அலுவலகம்	- த.அ.கொ
4)	செயலாளர், நிதி, திட்டமிடல் மற்றும் பொருளாதார அபிவிருத்தி அமைச்சு	- த.அ.கொ
5)	செயலாளர், பொது நிர்வாக, மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சு	- த.அ.கொ
6)	செயலாளர், பகிரங்க சேவைகள் ஆணைக்குழு	- த.அ.கொ
7)	செயலாளர், நீதிச் சேவைகள் ஆணைக்குழு	- த.அ.கொ
8)	கணக்காய்வாளர் தலைமையதிபதி	- த.அ.கொ
9)	பாராளுமன்றச் செயலாளர் நாயகம்	- த.அ.கொ மற்றும் உ.ந. மே

இணைப்பு 01

2025.01.02 ஆம் திகதி முதல் ஓய்வூதியத்தைக் கணிப்பிடும் சதவீதக் கட்டமைப்பு

சேவைக் காலம் →	25 வருடங்கள்		25 வரு. 06 மாதங்கள்		26 வருடங்கள்		26 வரு. 06 மாதங்கள்		27 வருடங்கள்		27 வரு. 06 மாதங்கள்		28 வருடங்கள்		28 வரு. 06 மாதங்கள்		29 வருடங்கள்		29 வரு. 06 மாதங்கள்		30 வருடங்கள்	
ஓய்வுபெறும் போது வருடாந்த சம்பளம் (ரூபா)	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது
563400 இலும் குறைவு	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82	90	83	90	84	90	85
563400-575160	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82	90	83	90	84
575161-594600	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82	90	83
594601-615120	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82
615121-633480	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81
633481-750120	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80
750121-1001760	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79
1001761-1302600	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78
1302601-1389000	77	67	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77
1389001-1649640	76	66	77	67	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76
1649640 இற்கு மேல்	75	65	76	66	77	67	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75

இணைப்பு 02

2025.04.02 ஆம் திகதி முதல் 2026.01.01 வரையிலான ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையைக் கணிப்பிடும் சதவீதக் கட்டமைப்பு

சேவைக் காலம் →	25 வருடங்கள்		25 வரு. 06 மாதங்கள்		26 வருடங்கள்		26 வரு. 06 மாதங்கள்		27 வருடங்கள்		27 வரு. 06 மாதங்கள்		28 வருடங்கள்		28 வரு. 06 மாதங்கள்		29 வருடங்கள்		29 வரு. 06 மாதங்கள்		30 வருடங்கள்	
ஓய்வுபெறும் போது வருடாந்த சம்பளம் (ரூபா)	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது
510060 இலும் குறைவு	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82	90	83	90	84	90	85
510060-518124	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82	90	83	90	84
518125-531516	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82	90	83
531517-545652	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82
545653-558300	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81
558301-638700	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80
638701-811884	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79
811885-1019100	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78
1019101-1078668	77	67	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77
1078669-1257996	76	66	77	67	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76
1257996 இற்கு மேல்	75	65	76	66	77	67	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75

இணைப்பு 03

2026.01.02 ஆம் திகதி முதல் 2027.01.01 வரையிலான ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையைக் கணிப்பிடும் சதவீதக் கட்டமைப்பு

சேவைக் காலம் →	25 வருடங்கள்		25 வரு. 06 மாதங்கள்		26 வருடங்கள்		26 வரு. 06 மாதங்கள்		27 வருடங்கள்		27 வரு. 06 மாதங்கள்		28 வருடங்கள்		28 வரு. 06 மாதங்கள்		29 வருடங்கள்		29 வரு. 06 மாதங்கள்		30 வருடங்கள்	
ஓய்வுபெறும் போது வருடாந்த சம்பளம் (ரூபா)	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது	கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது
536736 இலும் குறைவு	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82	90	83	90	84	90	85
536736-546648	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82	90	83	90	84
546649-563064	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82	90	83
563065-580392	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81	90	82
580393-595896	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80	90	81
595897-694416	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79	90	80
694417-906828	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78	89	79
906829-1160856	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77	88	78
1160857-1233840	77	67	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76	87	77
1233841-1453824	76	66	77	67	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75	86	76
1453824 இற்கு மேல்	75	65	76	66	77	67	78	68	79	69	80	70	81	71	82	72	83	73	84	74	85	75

ஆயுதந் தாங்கிய முப்படை சேவைகளில் ஓய்வூதியங்கள் மற்றும் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடைகளைக் கணக்கிடுவதற்கான சதவீத சுழற்சி.

ஓய்வூதியச் சதவீத அட்டவணை (சேவைக் காலத்தினடிப்படையில் உரித்தாகும் சதவீதம்)				
	உத்தியோகத்தர்			
	2009.05.19 இற்கு முன்னர்		2009.05.19 இன் பின்னர்	
	பழைய சதவீதம்		புதிய சதவீதம்	
வருடங்கள்	குறைக்கப்படாதது	குறைக்கப்பட்டது	குறைக்கப்படாதது	குறைக்கப்பட்டது
10	55	45		
11	56	46		
12	57	47		
13	58	48		
14	59	49		
15	60	50	75	65
16	61	51	76	66
17	62	52	77	67
18	63	53	78	68
19	64	54	79	69
20	65	55	80	70
21	66	56	81	71
22	67	57	85	75
23	68	58	85	75
24	69	59	85	75
25	70	60	85	75
26	71	61	85	75
27	72	62	85	75
28	73	63	85	75
29	74	64	85	75
30	75	65	85	75
31	77	67	85	75
32	79	69	85	75
33	81	71	85	75
34	83	73	85	75
35	85	75	85	75

ஓய்வூதியச் சதவீத அட்டவணை (சேவைக் காலத்தினடிப்படையில் உரித்தாகும் சதவீதம்)				
	ஏனைய பதவிகள்			
	2009.05.19 இற்கு முன்னர்		2009.05.19 இன் பின்னர்	
	பழைய சதவீதம்		புதிய சதவீதம்	
வருடங்கள்	குறைக்கப்படாதது	குறைக்கப்பட்டது	குறைக்கப்படாதது	குறைக்கப்பட்டது
10				
11				
12	60	50		
13	61	51		
14	62	52		
15	63	53	78	68
16	64	54	79	69
17	65	55	80	70
18	66	56	81	71
19	67	57	82	72
20	68	58	83	73
21	69	59	84	74
22	70	60	85	75
23	71	61	85	75
24	72	62	85	75
25	73	63	85	75
26	74	64	85	75
27	75	65	85	75
28	76	66	85	75
29	77	67	85	75
30	78	68	85	75
31	80	70	85	75
32	82	72	85	75
33	84	74	85	75
34	86	76	85	75
35	88	78	85	75

மாதிரிக் கணிப்பீடு - I

முகாமைத்துவ சேவை அலுவலர் சேவையின் 1ஆம் தர உத்தியோகத்தராக 2025.04.05 ஆம் திகதியன்று 56 வயதை அடைந்த பின்னர் ஓய்வு பெற்ற உத்தியோகத்தரின் ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வூதிய பணிக்கொடையை பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை 10/2025 இன் ஏற்பாடுகளின்படி, கணக்கிடுதல்.

1. பிறந்த திகதி : 1969.04.05
2. நிரந்தர மற்றும் ஓய்வூதியத்துடனான முதல் நியமனத் : 1995.02.01
3. ஓய்வுபெறும் திகதி : 2025.04.05
4. சேவைக் காலம் : வரு.30 மாத 02 நாள் 04
5. சம்பளக் குறியீடு : MN2-2016
6. ஏற்புடையதாகும் சம்பளச் சுற்றறிக்கை : பொ.நி.சு 10/2025
7. பொ.நி.சு 10/2025 இன்படி இறுதியாகக் கிடைத்த மாதச் சம்பளம் : ரூபா.66,364/-
(சம்பள திருத்தக் கடிதம் இணைக்கப்பட்டுள்ளது.)

8. ஓய்வூதிய பணிக்கொடையைக் கணிப்பிடுதல்

i. தேறிய சேவைக் காலம் : வரு.30 மாத 02 நாள் 04

ii. பொ.நி.சு 10/2025 இன் அட்டவணை III இல் குறிப்பிடப்பட்டஉத்தியோகத்தரின் சம்பளத்தின்படி ஓய்வுபெறும் போது செலுத்தப்பட்ட சம்பளத்தின்படி வருடாந்த சம்பளம் } ரூபா. 66,364/- x12 = ரூபா.796,368/-

iii. மேற்படி 8 (i) மற்றும் (ii) இன்படிஉரிய சதவீதம் :

கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது
89%	79%

iv. கழிக்கப்படாத மாதச் சம்பளம் : ரூபா $\frac{796,368/- \times 89\%}{12}$ = ரூபா 59,063.96 —— (A)

v. கழிக்கப்பட்ட மாதச் சம்பளம் : ரூபா $\frac{796,368/- \times 79\%}{12}$ = ரூபா.52,427.56 —— (B)

vi. ஓய்வூதிய பணிக்கொடை : ரூபா. 796,368/- x 89% x 2 = ரூபா. **1,417,535.04**

9. மாதாந்த ஓய்வூதியத்தைக் கணிப்பிடுதல்

i. பொ.நி.சு 10/2025 இன் அட்டவணை II இன் புதிய சம்பளப் பிரமாணத்தின்படி உரித்தாகும் மொத்த மாதச் சம்பளம் } ரூபா. 81,610/-.

ii. வருடாந்த சம்பளம் : ரூபா. 81,610/- x 12 = ரூபா. 979,320/-

iii. மேற்படி 8 (i) மற்றும் 9 (ii) இன்படிஉரிய சதவீதம்:

கழிக்கப்படாதது	கழிக்கப்பட்டது
89%	79%

iv. பொ.நி.சு 10/2025 இன் அட்டவணை II இன் புதிய சம்பளப் பிரமாணத்தின்படி கழிக்கப்படாத மாதச் சம்பளம் } ரூபா. $\frac{979,320/- \times 89\%}{12}$ = ரூபா. 72,632.90 —— (C)

v. பொ.நி.சு 10/2025 இன் அட்டவணை II இன் புதிய சம்பளப் பிரமாணத்தின்படி கழிக்கப்பட்ட மாதச் சம்பளம் — ரூபா. 979,320/- x 79% / 12 = ரூபா. 64,471.90

vi. உரித்தாகும் மாதாந்த ஓய்வூதியம் : (C) - (A-B)

ரூபா 72,632.90 – (ரூபா. 59,063.96 - ரூபா. 52,427.56)

ரூபா. **65,996.50**

ஓய்வூதியச் சுற்றறிக்கை: 03/2016 (திருத்தம் I)

எனது இலக்கம்:ஓய்வூ/சு/2016
ஓய்வூதியத் திணைக்களம்
மாளிகாவத்தை
கொழும்பு 10
2016.06.01

அனைத்து அமைச்சுக்களின் செலயலாளர்கள்
மாகாணசபை பிரதான செயலாளர்கள்
திணைக்களத் தலைவர்கள் / முப்படைத் தளபதிகள்
மாவட்ட செயலாளர்கள் / உள்ளூராட்சி நிறுவனத் தலைவர்கள்
பிரதேச செயலாளர்கள்

2016.01.01 ஆம் திகதியின் பின்னர் ஓய்வுபெறும் அரச ஊழியர்களின் ஓய்வூதியத்தை சீராக்குதல்

மேற்படி விடயம் தொடர்பில் என்னால் வெளியிடப்பட்ட 2016.04. 27 ஆம் திகதிய ஓய்வூதிய சுற்றறிக்கை இல.03/2016 இற்கு மேலதிகமானது.

02. அச்சுற்றறிக்கையின் 02 ஆம் பந்தியின்பிரகாரம் செயற்படும் போது 60 வயதை அடைந்து ஓய்வுபெறும் ஊழியர்களின் சம்பள அதிகரிப்பினைக் கணிப்பிடும் விதம் இணைப்பு 01 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதுடன் அதனை அடிப்படையாகக் கொண்டு உழைத்த சம்பளஅதிகரிப்பினைக் கணிப்பிடுதல் வேண்டும். அத்துடன் இத்திருத்தத்திற்குரிய வருடத்தின் பொது நிர்வாகச் சுற்றிக்கை 03/2016இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சம்பள திருத்தக் கடிதத்தின் பிரதியொன்றினை PD 03 மற்றும் PD 06 விண்ணப்பத்துடன் சமர்ப்பித்தல்வேண்டும்.

03. 2016.04. 27 ஆம் திகதிய ஓய்வூதிய சுற்றறிக்கை இல.3/2016 இன் 06ஆம் பந்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள PD 06 விண்ணப்பமும் திருத்தப்பட்டு இணைப்பு 02எனஉள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. அதன்படி, எதிர்காலத்தில் திருத்தப்பட்ட விண்ணப்பம் அனுப்பப்படும்போது இம்மாதிரி பயன்படுத்தப்பட வேண்டும்.

04. இச்சுற்றறிக்கை வெளியிடப்பட்டதன் பின்னர், அனுப்பப்பட்ட பிழையான விண்ணப்பப்படிவங்களை உரிய நிறுவனங்களுக்கே அனுப்புவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படுவதுடன் சரியானத் தயாரிக்கப்பட்ட விண்ணப்பப் படிவங்கள் மீண்டும் ஓய்வூதியத்திணைக்களத்திற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்.

ஒப்பம்:
ஏ. ஜகத் டீ. டயஸ்
ஓய்வூதியப் பணிப்பாளர் நாயகம்

பிரதிகள்:

1. சனாதிபதியின் செயலாளர்	-	த.அ.கொ
2. பிரதமரின் செயலாளர்	-	அவ்வாறே
3. அமைச்சரவையின் செயலாளர்	-	அவ்வாறே
4. செயலாளர்	-	பொது நிர்வாக மற்றும் முகாமைத்துவ அமைச்சு
5. செயலாளர்	-	நிதி அமைச்சு
6. செயலாளர்	-	பகிரங்க சேவைகள் ஆணைக்குழு
7. செயலாளர்	-	தேசிய வேதனாதிகள் ஆணைக்குழு
8. கணக்காய்வாளர் தலைமையதிபதி	-	உ.ந.மே

உதாரணம்: 01

பொது முகாமைத்துவ உதவியாளர் சேவையின் ii ஆம் தர உத்தியோகத்தர் என்றரீதியில் 2016.05.27 ஆம் திகதி ஓய்வுபெற்ற உத்தியோகத்தர் ஒருவரது சம்பள அதிகரிப்புத் தொகையை பொது முகாமைத்துவச் சுற்றறிக்கையின் 3/2016 இலக்க சம்பள முறைக்கமைய தயாரித்தல்.

பிறந்த திகதி	:1956.05.27	
சேவைக் காலம்	: 25 வருடங்கள்	
சம்பள வகுதி	: MN2 -2016	
சம்பளச் சுற்றறிக்கை	: பொது நிர். சுற்றறிக்கை 6/2006(1v) இன்படி	பொது நிர். சுற்றறிக்கை 3/2016 இன்படி
சம்பளவு அளவு	: 13,990-10*145-170*11-240*6-320*14-23,320	28,940-300*10-350*11-560*10-660*10-47,990

பொது. நிர். சுற்றறிக்கை 6/2006 இன் படி இறுதியாகக் கிடைத்த மாதச் சம்பளம் : ரூபா.16,290

பொது. நிர். சுற்றறிக்கை 3/2016 இன்படி கணித்தல்

வருடம்	2016 ஆம் ஆண்டு	2020 ஆம் ஆண்டு
சம்பளப் படிமுறைகளின் எண்ணிக்கை	05	05
சம்பள உயர்வுத் திகதி	11/26	11/26
1. ஓய்வுபெற்ற போது வருடாந்த மொத்தச் சம்பளம்	19,770 X12=237,240	33,690X12 = 404,280
2. அடுத்த சம்பளம் படிமுறை	19,976 X12=239,712	34,040 X12 = 408,480
3. சம்பள அதிகரிப்பு மாற்றம் ரூபா. (2-1)	2,472	4,200
4. உழைத்த சம்பள அதிகரிப்பு விகிதாசாரத் தொகையைக் கணித்தல்	(2,472X183)/366	(4,200X183)/366
5. உழைத்த சம்பள அதிகரிப்புத் தொகை ரூபா.	1,236	2,100
6. ஓய்வூதியத்துடனான கொடுப்பனவு ரூபா. (ஏற்புடையதாயின் மட்டும்)	ஏற்புடையதாகாது	ஏற்புடையதாகாது
7. ஓய்வூதியக் கணிப்பீட்டுடன் தொடர்புடைய சம்பளம் (1+5+6) ரூபா.	238,476	406,380
8. ஓய்வூதியச் சுற்றறிக்கை 3/2016 கழிக்கப்படாத சதவீதம்	80%	80%
9. ஓய்வூதியச் சுற்றறிக்கை 3/2016 கழிக்கப்பட்ட சதவீதம்	70%	70%
10. உரித்தாகும் கழிக்கப்படாத மாதாந்த சம்பளம் (ரூபா. 7X8)/12	15,898.40	27, 092.00
11. உரித்தாகும் கழிக்கப்பட்ட மாதாந்த சம்பளம் (ரூபா. 7X9)/12	13,911.10	23,705.50
12. உரித்தாகும் பணிக்கொடை ரூபா. (7X8)X2	381,561.60	உரித்தாகாது

உதாரணம்: 02

இலங்கை நிர்வாக சேவையின் iii ஆம் தர உத்தியோகத்தர் என்றரீதியில் 2016.04.30 ஆம் திகதி ஓய்வுபெற்ற உத்தியோகத்தர் ஒருவரது சம்பள அதிகரிப்புத் தொகையை பொது முகாமைத்துவச் சுற்றறிக்கையின் 3/2016 இலக்க சம்பள முறைக்கமைய தயாரித்தல்.

பிறந்த திகதி :1956.04.30

சேவைக் காலம் : 30 வருடங்கள்

சம்பள வகுதி : SL1-2016

சம்பளச் சுற்றறிக்கை : பொது நிர். சுற்றறிக்கை 6/2006(1v) இன்படி — பொது நிர். சுற்றறிக்கை 3/2016 இன்படி

சம்பளவு அளவு : 22,935-10*645-8*790-17*1,050-53,555 — 47,615-10*1,335-8*1,630-17*2,170-110,895

பொது. நிர். சுற்றறிக்கை 6/2006 இன் படி இறுதியாகக் கிடைத்த மாதச் சம்பளம் : ரூபா.28,740

பொது. நிர். சுற்றறிக்கை 3/2016 இன்படி கணித்தல்

வருடம்	2016 ஆம் ஆண்டு	2020 ஆம் ஆண்டு
சம்பளப் படிமுறைகளின் எண்ணிக்கை	10	10
சம்பள உயர்வுத் திகதி	9/01	9/01
1. ஓய்வுபெற்ற போது வருடாந்த மொத்தச் சம்பளம்	34,918 X12=419,016	59,630X12 = 715,560
2. அடுத்த சம்பளம் படிமுறை	35,071X12=428,412	60,965 X12 = 731,580
3. சம்பள அதிகரிப்பு மாற்றம் ரூபா. (2-1)	9,396	16,020
4. உழைத்த சம்பள அதிகரிப்பு விகிதாசாரத் தொகையைக் கணித்தல்	(9,396X242)/366	(16,020X242)/366
5. உழைத்த சம்பள அதிகரிப்புத் தொகை ரூபா.	**6,212.66**	**10,592.46**
6. ஓய்வூதியத்துடனான கொடுப்பனவு ரூபா. (ஏற்புடையதாயின் மட்டும்)	ஏற்புடையதாகாது	ஏற்புடையதாகாது
7. ஓய்வூதியக் கணிப்பீட்டுடன் தொடர்புடைய சம்பளம் (1+5+6) ரூபா.	425,228.66	726,152.46
8. ஓய்வூதியச் சுற்றறிக்கை 3/2016 கழிக்கப்படாத சதவீதம்	88%	88%
9. ஓய்வூதியச் சுற்றறிக்கை 3/2016 கழிக்கப்பட்ட சதவீதம்	78%	78%
10. உரித்தாகும் கழிக்கப்படாத மாதாந்த சம்பளம் (ரூபா. 7X8)/12	31,183.44	53,251.18
11. உரித்தாகும் கழிக்கப்பட்ட மாதாந்த சம்பளம் (ரூபா. 7X9)/12	27,639.86	47,199.90
12. உரித்தாகும் பணிக்கொடை ரூபா. (7X8)X2	748,402.44	உரித்தாகாது